



Aufbau der Schulung

Zielgruppe:

Beschäftigte in den Unternehmen von der Leitung bis zum Betriebsrat. Dazu gehören: Personalleiter/-sachbearbeiter, Produktionsmitarbeiter mit Führungsverantwortung, Geschäftsleitung, Sicherheitsfachleute und Arbeitsteams sowie einzelne Beschäftigte.

Termin und Dauer:

ab Januar 2012, 6 Monate

Ablauf:

2 Workshops, 8 Schulungstage und individuelle Coachings aller Beteiligten

Kontakt:

Herr Patrick Schackmann

Tel +49/631/3724-5513

Fax +49/631/3724-5515

mail schackmann@ed-media.org



Institut für Innovation in
Bildungs- und Unternehmensprozessen
an der FH Kaiserslautern

ed-media e.V.
Amerikastraße 1
66482 Zweibrücken

Kompetenzzentrum für

- Blended Learning
- Personalentwicklung
- Wissensmanagement

Erwachsenenweiterbildung

- MBA Fernstudiengänge Vertriebsingenieur und Marketing-Management
- Geförderte Maßnahmen
 - ERP
 - Logistik
 - Vertrieb
 - Disponent/-in Logistik
 - Lagerfachkraft "Modernes Lager"
 - Aktiver Mitarbeiter 45+
 - MS Office Professionell

Entwicklungsprojekte

- IT & Logistik

Kontakt:

Tel: +49(0)6332/914-506

Fax: +49(0)6332/914-515

Mail: info@ed-media.org

http://www.ed-media.org

„Demographie-Cockpit“

Förderprojekt





Ausgangssituation

Rekrutierung und Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit aller Altersgruppen (insbesondere die Älteren) sind zwei nebeneinander stehende und gleichsam wichtige personalpolitische Maßnahmen zur **erfolgreichen Bewältigung des demografischen Wandels**.

Aufgrund der Heterogenität und Vielfältigkeit der einzelnen Maßnahmen im Demographie-Management kann das Demographie-Cockpit als Wegweiser gelten und mit den entsprechenden **Werkzeugen die Grundlage für einen Veränderungsprozess** in Ihrem Betrieb werden.

Das Cockpit ist als umfassender, strategischer Ansatz zu sehen. Hieraus kann jedes Unternehmen nach seiner **festgelegten Strategie** handeln und seine **Maßnahmen ableiten** sowie durchführen.

