

Aufbau der Weiterbildung:

Die Präsenzen als Seminare und Workshops finden im oder in der Nähe der Unternehmen statt. Auch kann die Maßnahme teilweise oder zu 100% online umgesetzt werden. Der Gesamtaufwand für die Teilnehmer*innen beträgt 125 Stunden aufgeteilt über eine Laufzeit von 4-5 Monaten. Die Weiterbildungsmaßnahme wird dem Kenntnisstand der Beschäftigten angepasst.

Wir bieten für Ihre Beschäftigten:

- Erfahrene Trainer
- Moderne Lehrmethoden (auf die Praxis ausgerichtet)
- Lernprozessbegleitung über Online-Medien
- Bis zu 100% Online-Schulung bei Bedarf
- Durchgehende Teilnehmerbetreuung (telefonisch, per Mail und Online)

Kosten und Anmeldung:

1202,- € pro Teilnehmer.

Eine Förderung von 50 % bis zu 100 % sind je nach Zielgruppe über einen Bildungsgutschein der Agentur für Arbeit möglich.

Haben wir Ihr Interesse geweckt, dann kontaktieren Sie uns als bundesweit zertifizierten Weiterbildungsträger und Institut an der Hochschule Kaiserslautern.

Email: info@ed-media.org

Tel: +49(0)631/3724-5513



Institut für Innovation in Bildungs- und Unternehmensprozessen

ed-media e.V.

Amerikastr. 1
66482 Zweibrücken



Lernen und Wissen



Prozesse und Logistik



Projektmanagement

Erwachsenenweiterbildung:

- MBA Fernstudiengänge der Hochschule Kaiserslautern.
- Weiterbildungsmaßnahmen ausgerichtet auf betriebliche Anforderungen.

Unser gesamtes Angebot finden Sie auf unserer Website.

Kontakt:

Tel.: 0631 3724 5504 Fax.: 0631 3724 5515

Email: info@ed-media.org

www.ed-media.org



ed-media



Step by Step zum Erfolg



In Ihrem Unternehmen sollen Fachexperten die neue Rolle als Führungskraft z. B. als Team- oder Gruppenleiter übernehmen?

Dann müssen sich Mitarbeiter*innen über Ihre Fachwissen hinaus, Kompetenzen der Führung erwerben.

Oftmals fehlen fundierte Kenntnisse in der Personalführung z. B. in den Bereichen Delegieren, Ziele vorgeben, Konfliktlösung und Teamarbeit. Diese werden selten während einer Ausbildung vermittelt und fehlen anschließend, sobald eine Führungsposition übernommen werden soll.

Um diese Kompetenzen vollumfänglich zu schulen, bietet ed-media diese Weiterbildung für Beschäftigte an.

Die Schulung ist in einzelne Abschnitte gegliedert, die jeweils aus Wissens- sowie Grundlagenvermittlung (4 Tage) und aus Workshops (4 Tage) mit praktischen Übungen besteht.

Darüber hinaus gibt es eine betreute Selbstlernphase (4,5 Tage), somit werden die Teilnehmer*innen bedarfsgerecht geschult.



Jedes Thema beinhaltet 1 - 2 Tage Präsenz. Wählen Sie aus sechs Modulen die für Ihre Anforderungen passenden Themenkomplexe aus:

Modul 1 Basics der Personalführung

- Verschiedene Rollen einer Führungskraft
- Grundsätze, Aufgaben und innere Haltung von Führung
- Situatives Führen
- Generationenprofile
- Vielfalt und Ressourcen stärken

Modul 2 Die Kommunikation gestalten

- Effiziente Meetings
- Mitarbeitergespräche führen
- Kommunikationsregeln im Team
- Basics: Beobachten – Interpretieren – bewerten

Modul 3 Konflikte verstehen und lösen

- Heiße und kalte Konflikte
- Produktivität von Konflikten
- Konflikteskalation
- Konflikte verstehen
- Konflikte deeskalieren
- Mediation

Modul 4 Teams führen

- Teamdiagnose
- Rollen im Team
- Klären von Erwartungen
- Team – Die Bodenpunkte
- Ziele und Veränderungspotentiale bestimmen

Modul 5 Gesund arbeiten

- Der rote Faden der Gesundheitsförderung
- Gefährdungsbeurteilung
- Gute Personalführung und BEM Präventionsmaßnahmen
- Stressprävention

Modul 6 Sich selbst führen

- Zeit- und Arbeitsorganisation (Zen to done)
- Persönlichkeitsmodelle (z.B. Big Five, Antreiber)
- Eigene Motivation, Ansprüche und Grenzen erfahren
- Achtsamkeitsbasiertes Führen

Dozent: Alfred Gettmann
Arbeits- und Organisationsberater sowie Moderator und Trainer für Personalthemen mit langjähriger Erfahrung.

