

## Erfolgreich Führen

Die neue Rolle als Führungskraft übernehmen



### Weiterbildung

In Ihrem Unternehmen sollen Fachexperten die neue Rolle als Führungskraft z. B. als Team- oder Gruppenleiter übernehmen?

Dann müssen sich diese Mitarbeiter\*innen über Ihre Fachwissen hinaus, Kompetenzen der Führung erwerben. Oftmals fehlen fundierte Kenntnisse in der Personalführung, z. B. in den Bereichen Delegieren, Ziele vorgeben, Konfliktlösung und Teamarbeit. Diese werden selten während einer Ausbildung vermittelt und fehlen anschließend, sobald eine Führungsposition übernommen werden soll.

Um diese Kompetenzen vollumfänglich zu schulen, bietet ed-media mit möglicher Förderung der Agentur für Arbeit diese Weiterbildung für Beschäftigte an. Die Schulung ist in einzelne Abschnitte gegliedert, die jeweils aus Wissens- und Grundlagenvermittlung (4 Tage) sowie Workshops (4 Tage) mit praktischen Übungen besteht. Darüber hinaus gibt es eine betreute Selbstlernphase (4,5 Tage), sodass die Teilnehmer\*innen bedarfsgerecht geschult werden.

### Inhalte der Weiterbildung

Jedes Thema beinhaltet mindestens 1-2 Tage Präsenz. Wählen Sie aus sieben Modulen die für Ihre Anforderungen passenden Themenkomplexe aus:

#### **Modul 1: Basics der Personalführung**

- Verschiedene Rollen einer Führungskraft
- Grundsätze, Aufgaben und innere Haltung von Führung
- Situatives Führen
- Generationenprofile
- Vielfalt und Ressourcen stärken

#### **Modul 2: Die Kommunikation gestalten**

- Effiziente Meetings
- Mitarbeitergespräche führen
- Kommunikationsregeln im Team
- Basics: Beobachten – Interpretieren – bewerten

### **Modul 3: Konflikte verstehen und lösen**

- Heiße und kalte Konflikte
- Produktivität von Konflikten
- Konflikteskalation
- Konflikte verstehen
- Konflikte deeskalieren
- Mediation

### **Modul 4: Interkulturelles Management**

- Interkulturelle Kommunikation im Arbeitsalltag
- Typische Missverständnisse bei Gestik, Tonfall und Zeitverständnis
- Der Faktor Zeit: Kulturschock-Phasen
- Praxisnahe Übungen
- Das Simulationsspiel BARNGA

### **Modul 5: Teams führen**

- Teamdiagnose
- Rollen im Team
- Klären von Erwartungen
- Team – Die Bodenpunkte
- Ziele und Veränderungspotentiale bestimmen

### **Modul 6: Gesund arbeiten**

- Der rote Faden der Gesundheitsförderung
- Gefährdungsbeurteilung
- Gute Personalführung und BEM-Präventionsmaßnahmen
- Stressprävention

### **Modul 7: Sich selbst führen**

- Zeit- und Arbeitsorganisation (Zen to done)
- Persönlichkeitsmodelle (z.B. Big Five, Antreiber)
- Eigene Motivation, Ansprüche und Grenzen erfahren
- Achtsamkeitsbasiertes Führen

### **Verlauf & Methoden**

Die Präsenzveranstaltungen in Form von Seminaren und Workshops finden im Unternehmen oder in dessen Nähe statt. Alternativ kann die Maßnahme teilweise oder vollständig online durchgeführt werden. Der Gesamtumfang beträgt 125 Stunden (UE) und erstreckt sich über einen Zeitraum von 4 bis 5 Monaten. Die Weiterbildungsmaßnahme wird individuell an den Kenntnisstand der Beschäftigten angepasst.

Vor Beginn der Maßnahme werden die passenden Module und Themenbereiche von Ihnen ausgewählt. Die Inhalte werden den Teilnehmer\*innen an insgesamt 8 Präsenztagen vermittelt, bestehend aus 4 Tagen fachtheoretischer Wissens- und Grundlagenvermittlung in ganz- oder halbtägigen Unterrichtseinheiten sowie 4 Tagen fachpraktischer Workshops mit fachlicher Anleitung. Im Anschluss folgt eine 4,5-tägige Selbstlernphase inklusive Lernprozessbegleitung am Arbeitsplatz.

## Dozenten\*innen und Trainer\*innen

Unsere Weiterbildungsmaßnahmen werden von qualifizierten Fachdozent\*innen, Trainer\*innen und Expert\*innen aus den jeweiligen Themenbereichen durchgeführt. Die Auswahl erfolgt bedarfsgerecht und orientiert sich an den Inhalten der gebuchten Module sowie den Anforderungen der teilnehmenden Unternehmen.

## Ihre Vorteile

- Erfahrene Trainer\*innen
- Moderne Lehrmethoden (auf die Praxis ausgerichtet)
- Lernprozessbegleitung über Online-Medien
- Bis zu 100% Online-Schulung bei Bedarf
- Durchgehende Teilnehmerbetreuung (telefonisch, per Mail und Online)



## Kosten/ Fördermöglichkeiten

- Preisgestaltung: 1.203,- € pro Teilnehmer\*in
- Als AZAV-zertifizierter Weiterbildungsträger sind unsere Schulungen förderfähig
- Eine Förderung (AZAV) von 50% bis zu 100% der Lehrgangskosten und Zuschüsse zum Arbeitsentgelt (während der Weiterbildung) von 50% bis zu 100% über die Agentur für Arbeit möglich. Link zu [Bildungsgutschein](#)

## Über uns

Als bundesweit anerkannter und AZAV-zertifizierter Weiterbildungsträger unterstützen wir Unternehmen und Fachkräfte dabei, ihr Wissen gezielt zu erweitern und zukunftssicher zu machen.

Unsere Weiterbildungen verbinden Praxisnähe, Fachkompetenz und moderne Lernmethoden. Wir begleiten Sie von der individuellen Bedarfsanalyse über die Förderberatung bis zur zielgerichteten Umsetzung Ihrer Weiterbildung.

## Kontakt & Anmeldung

ed-media e.V.

Institut für Innovation in Bildungs- und Unternehmensprozessen

Amerikastr. 1, 66482 Zweibrücken

Tel.: 0631 3724 5513

Fax.: 0631 3724 5515

E-Mail: [info@ed-media.org](mailto:info@ed-media.org)

Webseite: <https://ed-media.org>

 Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Kontaktieren Sie uns jetzt für ein unverbindliches Beratungsgespräch oder ein individuelles Angebot.