

Erfolgreich Führen

Die neue Rolle als Führungskraft übernehmen



Weiterbildung

In Ihrem Unternehmen sollen Fachexperten die neue Rolle als Führungskraft z. B. als Team- oder Gruppenleiter übernehmen?

Dann müssen sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Ihre Fachwissen hinaus, Kompetenzen der Führung erwerben. Oftmals fehlen fundierte Kenntnisse in der Personalführung, z. B. in den Bereichen Delegieren, Ziele vorgeben, Konfliktlösung und Teamarbeit. Diese werden selten während einer Ausbildung vermittelt und fehlen anschließend, sobald eine Führungsposition übernommen werden soll.

Dazu kommt der stetige Wandel im Betrieb, sowie neue Herausforderungen in den Arbeitsprozessen, wie Interkulturalität und Diversität. Hierauf müssen diese Beschäftigte vorbereitet werden.

Ziel der Maßnahme ist die Entwicklung und Vertiefung von Führungskompetenzen bei Teilnehmenden, die bereits Führungsverantwortung übernehmen oder zukünftig eine Führungsposition, beispielsweise als Team- oder Gruppenleitung, übernehmen werden.

Dabei werden fachtheoretische Grundlagen mit praxisorientierten Übungen und Workshops verbunden. Die Teilnehmenden sollten nach der Schulung Führungsaufgaben und neue Anforderungen bewältigen können. Ein besonderer Schwerpunkt liegt auf der praxisnahen Anwendung des Erlernten. Die Teilnehmenden bearbeiten typische betriebliche Führungs- und Kommunikationssituationen.

Der Gesamtaufwand der Teilnehmerinnen und Teilnehmer beträgt 125 Unterrichtsstunden (UE=45 Min) in Teilzeit, aufgeteilt über 4-5 Monate. An 8 Präsenztagen erfolgt fachtheoretischer Unterricht und an 4,5 Tagen fachpraktischer Unterricht bedarfsgerecht. Es werden moderne Lehrmethoden eingesetzt und die Praxis miteinbezogen. Bei Bedarf ist die Weiterbildung zu 100% online umsetzbar. Vor dem Start der Maßnahme werden die passenden Schwerpunkte und Module von Ihnen ausgewählt.

Inhalte der Weiterbildung

Modul 1: Basics der Personalführung

- Verschiedene Rollen einer Führungskraft
- Grundsätze, Aufgaben und innere Haltung von Führung
- Situatives Führen
- Generationenprofile
- Vielfalt und Ressourcen stärken

Modul 2: Die Kommunikation gestalten

- Effiziente Meetings
- Mitarbeitergespräche führen
- Kommunikationsregeln im Team
- Basics: Beobachten – Interpretieren – bewerten

Modul 3: Konflikte verstehen und lösen

- Heiße und kalte Konflikte
- Produktivität von Konflikten
- Konflikteskalation
- Konflikte verstehen
- Konflikte deeskalieren
- Mediation

Modul 4: Interkulturelles Management

- Interkulturelle Kommunikation im Arbeitsalltag
- Typische Missverständnisse bei Gestik, Tonfall und Zeitverständnis
- Der Faktor Zeit: Kulturschock-Phasen
- Praxisnahe Übungen
- Das Simulationsspiel BARNGA

Modul 5: Teams führen

- Teamdiagnose
- Rollen im Team
- Klären von Erwartungen
- Team – Die Bodenpunkte
- Ziele und Veränderungspotentiale bestimmen

Modul 6: Gesund arbeiten

- Der rote Faden der Gesundheitsförderung
- Gefährdungsbeurteilung
- Gute Personalführung und BEM-Präventionsmaßnahmen
- Stressprävention

Modul 7: Sich selbst führen

- Zeit- und Arbeitsorganisation (Zen to done)
- Persönlichkeitsmodelle (z.B. Big Five, Antreiber)
- Eigene Motivation, Ansprüche und Grenzen erfahren
- Achtsamkeitsbasiertes Führen

Verlauf & Methoden

Der Gesamtumfang beträgt 125 Unterrichtseinheiten über 12,5 Tage und erstreckt sich über einen Zeitraum von 4 bis 5 Monaten. Die Weiterbildungsmaßnahme wird individuell an den Kenntnisstand der Beschäftigten angepasst. Vor Beginn der Maßnahme werden die passenden Module und Themenbereiche von Ihnen ausgewählt. Die Inhalte werden im Zuge von 8 Präsenztagen über fachtheoretischen Unterricht den Teilnehmenden nähergebracht. Zusätzlich erfolgt ein 4,5-tägiger fachpraktischer Unterricht mit der Bearbeitung typischer Problemstellungen und entsprechender Simulationen von Führungssituationen. Die Teilnehmenden erhalten praxisnahe Materialien, Checklisten und Vorlagen, um das Gelernte sofort umzusetzen.

Die Weiterbildungsmaßnahme kann, bei vorher erfolgter Zertifizierung eines passenden Raumes, vor Ort im Unternehmen durchgeführt werden oder in unserem Schulungsraum.

Dozenten

Unsere Weiterbildungsmaßnahmen werden von qualifizierten Fachdozentinnen und -dozenten aus den jeweiligen Themenbereichen durchgeführt. Die Auswahl erfolgt bedarfsgerecht und orientiert sich an den gewählten Schwerpunkten.

Ihre Vorteile

- Erfahrene Trainer*innen mit Praxiserfahrung
- Moderne Lehrmethoden (auf die Praxis ausgerichtet)
- Durchführung: bundesweit – online, inhouse oder bei uns vor Ort
- Förderfähig über die Agentur für Arbeit und über Landesprogramme, wie z. B. QualiScheck Rheinland-Pfalz

Kosten/ Fördermöglichkeiten

- Preisgestaltung: 1.375,- € pro Teilnehmenden
- Als AZAV-zertifizierter Weiterbildungsträger sind unsere Schulungen förderfähig
- Eine Förderung (AZAV) von 50% bis zu 100% der Lehrgangskosten und Zuschüsse zum Arbeitsentgelt (während der Weiterbildung) von 50% bis zu 100% über die Agentur für Arbeit möglich. Link zu [Bildungsgutschein](#)
- Wir beraten Sie gern zu den individuellen Möglichkeiten!

Über uns

Als bundesweit anerkannter und AZAV-zertifizierter Weiterbildungsträger unterstützen wir Unternehmen und Fachkräfte dabei, ihr Wissen gezielt zu erweitern und zukunftssicher zu machen.

Unsere Weiterbildungen verbinden Praxisnähe, Fachkompetenz und moderne Lernmethoden. Wir begleiten Sie von der individuellen Bedarfsanalyse über die Förderberatung bis zur zielgerichteten Umsetzung Ihrer Weiterbildung.

Kontakt & Anmeldung

ed-media e.V.

Institut für Innovation in Bildungs- und Unternehmensprozessen

Amerikastr. 1, 66482 Zweibrücken

Tel.: 0631 3724 5511

Fax.: 0631 3724 5515

E-Mail: info@ed-media.org

Webseite: <https://ed-media.org>



 Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Kontaktieren Sie uns jetzt für ein unverbindliches Beratungsgespräch oder ein individuelles Angebot.